



うちの会社で一緒に働きましょう！

株式会社 **旭林業**



QRコードを読み取っていただくと
HP閲覧可能

【所在地：小国町大字杉沢 6-1】

ウチの売りはここです！（わが社の強み）

素材生産・造植林・木質チップ製造・製材・丸太販売という林業の上流から下流まで一貫した事業を展開しており、効率の良い経営環境である。また、社員寮を保有しています。

ウチの職場はこんなコトやってます！（社内・仕事以外のトピックなど）

毎年の楽しい恒例行事は従業員全員で色々と行っております。町内での新年会に始まり花見やバーベキュー等、更には福島県に所在する山の神神社へ安全祈願と近隣の観光を兼ねたバスツアーも行っています。



先輩からのメッセージ（こんな想いで働いています）

林業に携わってから各種資格を取得し、自分の成長とスキルアップを感じながら、チームワークを大切にして、奥が深くやりがいのある作業を、毎日楽しく行っています。

「ぜひ、うちの会社で一緒に働きましょう！」



株式会社 旭林業

●事業内容	素材生産・造林・木質チップ製造・製材・原木販売・緑化管理など			●取得できる技能や資格など			
●代表者名	代表取締役 横山 顯規			・林業に従事するには様々な免許・資格が必要です。取得についての費用は全て会社負担です。 ・主要となる資格は、国が支援して育成する「林業作業士」です。年間140日の講習を3年間受講し取得します。更に数年間の実務経験を積んでから1年間掛けて「現場管理責任者」という国家資格を取得します。この間には森林整備(伐採・造林等)の仕事に必要な種々資格も取得します。 ・職種によっては大型免許・大型特殊等も取得してもらいます。 ・その他各種研修会等にも必要に応じて参加してもらいます。			
従業員(社員)の状況について 作成日: 令和 7 年 1 月 現在							
●従業員(社員)構成							
年齢別	居住地別	●従業員(社員)の平均年齢	55.6 歳	●働き方改革の取組み (休日や福利厚生など)			
年代	人数	地域	人数	●従業員(社員)の平均の有給取得日数			
10代	0 名	長井市	1 名	12.8 日			
20代	0 名	白鷹町	0 名	●正社員の平均勤続年数			
30代	7 名	飯豊町	0 名	9.9 年			
40代	2 名	小国町	20 名	・休日は日祝他。週休2日制。 ・本年度(R7年)の年間休日数は昨年度(R6年)と同じ105日。 ・本年度の年末年始休暇8日間、GW休暇は前半3連休・後半4連休、夏季休暇は5連休といずれも長期的な休暇となっています。 ・気温が高くなる夏期は、職種によって出勤時間を朝の早い時間に変更して比較的涼しい時間帯に作業が出来るようにしています。 ・個人のスケジュールを尊重しており、有給は取得し易い社風です。			
50代	4 名	東南置賜	0 名				
60代以上	11 名	その他	3 名				
合計	24 名	合計	24 名				
●冬の道路事情等				●移住・UIJターンを考えている方へ			
・事務所は国道沿いにあるため、出社・退社時は問題ありません。・また、事務所や工場の除雪は従業員が担当して行っており業務に支障はありません。・森林整備班は就業場所が主に山林になるため、降雪状況に応じて除雪を行います。				・弊社関連企業である(有)旭コーポレーションは町内に賃貸アパートを約10棟を所有しております、自宅から通えない方は社宅として利用できます。			
●周辺案内				●その他・特記事項など			
・事務所や工場は町中心部から少し離れていますが、車で数分のところにコンビニがあるのでも買い物等は問題はありません。・山林が現場の場合は飲食物は各自持参します。				・小さな町での企業ですが、業界規模は県内トップクラスであります。また地球温暖化防止という重要な役割の一端を担っています。			
●採用面で重視すること(求める人物像など)				●ハローワークのひとり言			
・仕事はチームで行うので協調性があること。社会人としての挨拶やマナーはもちろん、会社ルール遵守をきちんとできること。前向きな意見を提言できる積極性があること。				林業というと「大変だ！キツそう！」だと思います？今の林業はちょっと違う。先進機械の導入、この前のオリンピックスタジアムの木材へのこだわり等々業界の取組も・仕事を探す若年層も興味深々。実際、若者の林業企業への就職も少し増えているようです。 そんな中、町内でも歴史ある旭林業さんは、社訓の「安全」を念頭に取組み社員さんやその家族、また社会にも優しい企業さんです。			